

**Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Канский технологический колледж»**

Согласовано
председателем
Первичной профсоюзной организации

М.В.Подгорновой

протокол №1 от 18 сентября 2020 г.

Утверждено
приказом директора
КГБПОУ "Канский технологический
колледж"

Т.В.Берлинец

от 26 октября 2020 г. № 142 -АХВ

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении стажировки на рабочем месте в
КГБПОУ "Канский технологический колледж"
и филиалах**

2020 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в КГБПОУ «Канский технологический техникум» и его филиалах (далее – Положение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Порядком обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.", разделом №9 ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения », Приказом Министерства транспорта РФ от 11 марта 2016 г. № 59 "Об утверждении Порядка прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", Приказом Министерства энергетики РФ от 13.01.2003 г. №6 "Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей".

II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

Стажировка на рабочем месте (далее - стажировка) – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Организатор обучения – организация или индивидуальный предприниматель, организующий и проводящий обучение, включая проверку знаний своих работников, как работодатель и иных работающих, включая персонал подрядчиков, как организатор производства, на котором они работают.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Специалист по охране труда – лицо, как правило, из числа руководителей или специалистов, прошедшее обучение по охране труда, включающее изучение приемов и методов инструктирования, обучения и проверки знаний, и допущенное в установленном работодателем с учетом требований национального законодательства порядке к обучению работающих охране труда непосредственно у работодателя, включая инструктажи, стажировку, обучение по отдельным курсам и (или) вопросам, а также проверку знаний.

Младший обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (например, уборщица, сторож, вахтер и т. п.).

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью, аттестация которых прошла в рамках специальной оценки условий труда.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до

начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки на рабочем месте.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ.

3.1. Целью проведения стажировки является:

- практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения;
- приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции);
- практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда для руководителей и специалистов;
- оценка работодателем уровня профессиональных навыков работника;
- сокращение периода адаптации к новому рабочему месту.

3.2. Стажировке на рабочем месте подлежат категории работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а так же выполняющих работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда.

3.3. Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку, и устанавливает ее продолжительность (не менее двух рабочих дней (смен)) или в сроки, установленные соответствующими правилами, утвержденными органами государственного и ведомственного надзора, в зависимости от опыта, квалификации рабочих, специалистов и сложности (опасности) выполняемых ими работ (Приложение №1).

3.4. Стажировка работников проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;
- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника;
- при совмещении профессий.

3.5. Стажировка для работников рабочих профессий проводится под руководством руководителя работ или инструктора производственного обучения либо опытного рабочего, прошедшего соответствующее обучение как специалист по охране труда, имеющего большой практический опыт и обладающего необходимыми качествами для организации и проведения стажировки.

3.6. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет директор колледжа или заведующий филиала, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

3.7. Сроки стажировки, лица ответственные за ее проведения закрепляются приказом директора колледжа.

3.8. Стажировка проводится по утвержденным программам стажировки для каждого вида специальностей и профессий.

3.9. Программы проведения стажировок разрабатываются на основе должностных (рабочих) инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности дорожного движения, промышленной безопасности, технологических карт и с использованием типовых программ стажировки в колледже(Приложение №№2-6)

3.10. В программу стажировки на рабочем месте работника входят следующие разделы:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- электробезопасность;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- безопасность дорожного движения;
- промышленная безопасность;
- средства индивидуальной защиты;
- действия работника в случае аварийных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим на производстве;
- анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

3.11. Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (охрана окружающей среды, сохранность имущества организации, транспортно-технологическая схема предприятия, пропускной режим организации, размещение мест курения и т. п.).

3.12. Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от 3 до 19 рабочих смен, при отсутствии опыта практической работы и квалификации от 1 до 6 месяцев..

3.13. Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением работодателя от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы.

3.14. Руководителями стажировки на рабочем месте для работников рабочих профессий являются следующие лица:

- руководители структурных подразделений, специалисты (заведующий лабораторией, заведующий мастерской, заведующий гаражом, заведующий хозяйством, заведующий складом, энергетик, механик, и т. д.);
- инструктор производственного обучения – лицо, прошедшее соответствующее обучение как инструктор по охране труда и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;
- опытный рабочий со следующей квалификацией:
 - наличие разряда по профессии не ниже 4-го;
 - отсутствие на рабочих местах аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по его вине на протяжении трех последних лет;
 - отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
 - стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет.
- выполняющий качественно производственные задания.

3.15. Для руководителей и специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных

подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ, руководителем стажировки является главный инженер (технический директор).

3.16. Для руководителей и специалистов, не указанных в предыдущем абзаце, руководителем стажировки является непосредственный руководитель или иное лицо, назначенное приказом руководителя организации.

3.17. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

3.18. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.

3.19. Руководитель стажировки несет персональную ответственность за прохождение работником стажировки на рабочем месте.

3.20. . На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.21. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки, отвечающий требованиям, указанным в пункте 3.15 данного Положения.

3.22. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.

3.23. Стажировка проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного на рабочем месте инструктажа по охране труда (с заполнением графы "стажировка"), инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности, инструктажа по промышленной безопасности, инструктажа по безопасности дорожного движения, инструктажа по охране окружающей среды. В журнале инструктажа на рабочем месте сначала делают отметку о прохождении инструктажа, а затем о стажировке.

3.24. Стажировка должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при многосменном графике работы: дневную, вечернюю, ночные смены);
- на всех постоянных и временных рабочих местах работника;
- на всех видах технологического оборудования, транспортных средств, машин и механизмов, инструмента (электрического, гидравлического, пневматического, механического, слесарного, строительного и т.п.), которые стажирующемуся придется эксплуатировать.

3.25. В процессе стажировки руководитель стажировки проводит:

- корректировку и актуализацию (если необходимо) программы стажировки, в которой должны быть отражены ее конкретные задачи и сроки выполнения с учетом образования, подготовки и опыта работы стажирующегося;
- наблюдение и контроль за выполнением определенных фиксированных заданий стажирующимся и корректировку его действий;
- оформление отзыва о прохождении стажировки стажирующимся.
- знакомство стажирующегося со всеми работниками подразделения, условиями труда на рабочих местах, Правилами внутреннего трудового распорядка, основными функциями подразделения и т.д.

- ознакомление стажирующегося с пакетом документов, необходимых для работы (должностная инструкция, внутренними нормативами и регламентами, локальными нормативными актами по охране труда и безопасности производства и т.д.);

- не покидать рабочее место стажера;
- выдать средства индивидуальной защиты;

3.26. В процессе стажировки стажер должен:

- выполнять только работу, порученную руководителем или наставником стажировки, предварительно пройдя ежесменный инструктаж по безопасности труда;
- изучить и усвоить требования инструкций по промышленной безопасности и охране труда по профессиям и видам работ, инструкций по пожарной и экологической безопасности, правил безопасности и их практическое применение на рабочем месте;
- изучить и усвоить технологические схемы;
- отработать четкое ориентирование на своем рабочем месте;
- приобрести необходимые практические навыки в выполнении технологических операций;
- изучить приемы и условия безаварийной, безопасной и экономичной эксплуатации оборудования;
- приобрести навыки действий в аварийных ситуациях;
- приобрести навыки оказания первой медицинской помощи.

IV. ПОДВИДЕНИЕ ИТОГОВ СТАЖИРОВКИ, ДОПУСК К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ.

4.1. Стажировка рабочих и специалистов.

4.1.1. Допуск к самостоятельной работе осуществляется на основании данных журнала инструктажей на рабочем месте (графа стажировка) и стажировочного листа .

4.1.2. При положительных итогах стажировки руководитель подразделения должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

4.1.3. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

4.1.4. В случае если стажирующиеся получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

В этом случае:

- работодатель может предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);
- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);
- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);
- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

4.1.5. В случае повторного не прохождения стажировки:

- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя в связи с неудовлетворительными результатами стажировки на рабочем месте (ст. 71 ТК РФ).

4.1.6. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, приказы и распоряжения о прохождении стажировки или продлении, допуске к самостоятельной работе), являются документами строгой отчетности и должны храниться в архиве организации в соответствии установленных сроков.

4.2. Особенности стажировки водителей.

4.2.1. Водители, впервые принимаемые на работу на такую должность или имевшие перерыв в трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, более одного года, а также переведенные при приеме на работу с одного типа транспортного средства на другой, допускаются к самостоятельной работе, связанной с управлением транспортными средствами, после прохождения у юридического лица или индивидуального предпринимателя, являющегося их работодателем, стажировки.

4.2.2. Стажировка также проводится при переводе водителей на новые для них марки или модели транспортного средства.

4.2.3. Продолжительность стажировки должна быть не менее 40 часов.

4.2.4. При стажировке проводится дополнительная проверка знаний и умений водителей на соответствие Квалификационным требованиям.

4.2.5. Стажировка водителей включает инструктаж и практику.

4.2.6. Инструктаж проводится с целью предоставления водителю информации о специфике выполнения трудовых функций, связанных с перевозкой пассажиров и грузов.

4.2.7. Практика проводится с целью подтверждения соответствия умений водителя Квалификационным требованиям при самостоятельном управлении конкретным транспортным средством под контролем водителя-наставника и включает управление транспортным средством без выезда и с выездом на дороги общего пользования.

4.2.8. Программа стажировки включает:

- изучение схемы движения пешеходов и транспорта по территории организации;
- предрейсовая подготовка транспортного средства и рабочего места;
- движение и разворот задним ходом;
- торможение и остановка на различных скоростях, которые включают экстренную остановку в соответствии с условиями дорожного движения;
- использование зеркал заднего вида;
- выбор скорости движения, интервала, дистанции и радиуса поворота в зависимости от загрузки и габаритов транспортного средства;
- предвидение появления опасных движущихся объектов, что может привести к дорожно-транспортному происшествию ;
- движение в ночное время (если водитель будет осуществлять перевозки в темное время суток);

- открывание и закрывание дверей салона на остановках, выполнение правил посадки и высадки пассажиров (для автобусов, специализированных автомобилей).

4.2.9. Стажировка водителей проводится на транспортном(ых) средстве(ах) того типа и модели, на том(тех) маршруте(ах) (при их наличии), на котором(ых) он будет в дальнейшем самостоятельно работать.

4.2.10. Стажировка водителей проводится под руководством водителя-наставника. Водитель-наставник назначается из водителей, в том числе привлекаемых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем:

- не совершивших за последний год работы дорожно-транспортных происшествий по своей вине;

- имеющих стаж (опыт) работы на соответствующем типе транспортных средств не менее трех лет (при стажировке на легковом такси или грузовом автомобиле);

- имеющих стаж (опыт) работы на соответствующем типе транспортных средств не менее пяти лет (при стажировке на автобусе, трамвае или троллейбусе).

4.2.11. Водитель-наставник обязан в период стажировки находиться вместе со стажером как при управлении автомобилем, так и при его обслуживании, контролировать прохождение стажером предрейсового (послерейсового) медосмотра.

4.2.12. Стажировка водителей завершается контрольной поездкой по произвольному маршруту. Во время контрольной поездки водитель-наставник наблюдает за умением стажера управлять соответствующей маркой транспортного средства, соблюдать Правила дорожного движения, условия перевозок, скоростной режим движения, дистанцию и др.

4.2.13. Количество и характер допущенных ошибок является основанием для принятия решения об успешности прохождения стажировки.

4.2.14. Ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения ведет документальный учет всех проведенных стажировок каждого водителя.

4.2.14. стажировки подтверждается стажировочным листом (Приложение №7), содержащим следующие сведения:

- номер стажировочного листа;
- фамилия, имя и отчество (при наличии) водителя;
- сведения о транспортном средстве: тип, марка, модель транспортного средства;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) водителя-наставника;
- дата и время прохождения, количество часов стажировки;
- замечания водителя-наставника по работе водителя-стажера;
- заключение специалиста, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения, прошедшего аттестацию на право заниматься соответствующей деятельностью, о допуске (не допуске) водителя к самостоятельной работе.

4.2.15. Оформленные стажировочные листы должны храниться не менее пяти лет.

4.3. Особенности стажировки электриков.

4.3.1. Электротехнический персонал до назначения на самостоятельную работу или при переходе на другую работу (должность), связанную с эксплуатацией электроустановок, а также при перерыве в работе в качестве электротехнического персонала свыше 1 года обязан пройти стажировку (производственное обучение) на рабочем месте.

4.3.2. Для обучения работнику должен быть предоставлен срок, достаточный для ознакомления с оборудованием, аппаратурой, оперативными схемами и одновременного изучения в необходимом для данной должности (профессии) объеме:

- правил устройства электроустановок;
- правил безопасности, правил и приемов оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве;
- правил применения и испытания средств защит;
- должностных и производственных инструкций;
- инструкций по охране труда;
- других правил, нормативных и эксплуатационных документов, действующих в колледже.

4.3.3. Программы подготовки электротехнического персонала с указанием необходимых разделов правил и инструкций составляются руководителями (ответственными за электрохозяйство) структурных подразделений и могут утверждаться ответственным за электрохозяйство колледжа.

4.3.4. Работник, проходящий стажировку (дублирование), должен быть соответствующим документом закреплен за опытным работником по организации (для руководителей и специалистов) или по структурному подразделению (для рабочих).

4.3.5. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего работника и осуществляется по программам, разработанным для каждой должности (рабочего места) и утвержденным в установленном порядке. Продолжительность стажировки должна быть от 2 до 14 смен.

4.3.6. Руководитель колледжа или структурного подразделения может освобождать от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее 3 лет, переходящего из одного цеха в другой, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работал ранее, не меняется

V. ОПЛАТА ВО ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖРОВКИ.

Стажировка по охране труда проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.

Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки) если работник принят на оклад (тарифную ставку) или в размере (количество) рублей за каждый день стажировки, если у работника сдельная система оплаты труда.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителей структурных подразделений организации или на руководителя организации.

Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет служба охраны труда.

Разработал специалист
по охране труда 2 категории

С.Н.Дударь

Приложение №1
к Положению о проведении стажировки на рабочем
месте в КГБПОУ «Канский технологический колледж»
и его филиалах.

Приложение к письму Минздрава России от 19 октября
2000 г. N 2510/11377-32

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ

" ___ " _____ 202_ года

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий рабочих и специалистов,
которые должны проходить стажировку на рабочем месте

№п/п	Профессия	Количество смен
1	Водитель автомобиля	от 3 до 19 рабочих смен
2	Кухонный рабочий	от 3 до 19 рабочих смен
3	Повар	от 3 до 19 рабочих смен
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	от 3 до 19 рабочих смен
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	от 3 до 19 рабочих смен
6	Слесарь-сантехник	от 3 до 19 рабочих смен

Специалист
по охране труда 2 категории

С.Н.Дударь

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

на рабочем месте водителя КГБПОУ «Канский технологический колледж»

Цель стажировки:

Ознакомление работника с функциональной структурой подразделения, характером и особенностями предстоящей работы, производственно-технологическими процессами. Практическое освоение приемов и методов трудовой деятельности.

Общие требования

В период стажировки работник должен подробно изучить:

- инструкции по охране труда по основной и смежным профессиями, видам работ;
- требования к правильной организации и содержанию рабочего места, транспортного средства;
- порядок проверки исправности оборудования, безопасной подготовки и пуска в работу транспортного средства;
- назначение контрольно-измерительных приборов, а также блокировочных, сигнализирующих, предохранительных и защитных средств, и приспособлений, используемых при эксплуатации транспортного средства;
- меры противопожарной безопасности, расположение и принципы действия противопожарных средств, и т. п.;
- способы предупреждения и устранения аварийных ситуаций, действия при тушении пожаров, загораний, загазованности;
- порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты (СИЗ) и предохранительных приспособлений, требования к спецодежде, специальной обуви;
- правила оказания доврачебной помощи при ДТП, ожогах, отравлениях, поражениях электрическим током и других несчастных случаев.

Программа стажировки:

№ п/п	Содержание и последовательность этапов стажировки	Продолжительность смен
1	ознакомление с приказом о стажировке, инструктаж, получение СИЗ.	До начала проведения
2	Ознакомление с рабочим местом, транспортным средством; с оборудованием; производственной территорией, помещениями, маршрутами движения транспортных средств и пешеходов; с содержанием инструкции по охране труда, причем особое внимание следует обратить на необходимость строгого выполнения всех требований инструкции. Схема безопасного передвижения транспортных средств по территории.	
3	Ознакомление с техническими характеристиками и мерами безопасности при эксплуатации автомобиля, с устройством и порядком обслуживания транспортных и	

	<p>грузоподъемных средств, и механизмов, со всеми опасными местами механизма, машин, с устройством и применением предохранительных ограждений, приспособлений, а также назначением и правилами пользования средствами индивидуальной защиты. Подбор, применение инвентаря, приспособлений, инструмента и др. в соответствии с инструкциями по охране труда и технологических регламентов.</p>	
4	<p>Ознакомление с особенностями работы в весенне-летний и осенне-зимний периоды, а также с особенностями эксплуатации в сложных дорожных условиях. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и перевозки грузов. Требование безопасности перед началом и окончанием работ. Обеспечение безопасности и сохранности оборудования на время перерывов в работе и после окончания смены</p>	
5	<p>Дублирование в присутствии стажирующего лица практических приемов подготовки к эксплуатации и эксплуатации автомобиля и операций при погрузочно-разгрузочных работах, включая применение приспособлений и инструмента при различных вариантах, характере и сложности работ, а также с порядком проверки исправности приспособлений и инструментов. Меры предупреждения пожаров, обязанности при возникновении пожаров, способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения и сигнализации, места их расположения. Противопожарные тренировки. Действия при возникновении опасной ситуации.</p>	
6	<p>Ознакомление безопасными приемами и методами работы, применение которых должно предохранить работника от травмирования, профзаболеваний и отравлений и т.д. в зависимости от характера сложности работ (управления транспортным средством), включая работу с технологическим оборудованием, грузоподъемными механизмами, приспособлениями, инструментом, по результатам которой принимается решение о возможности допуска работника к постоянной самостоятельной работе.</p>	
	Итого	

Ответственный по БДД _____

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ на рабочем месте повара, кухонного рабочего КГБПОУ «Канский технологический колледж»

Цель стажировки:

Ознакомление работника с функциональной структурой подразделения, характером и особенностями предстоящей работы, производственно-технологическими процессами. Практическое освоение приемов и методов трудовой деятельности.

Общие требования

В период стажировки работник должен подробно изучить:

- инструкции по охране труда по основной и смежным профессиями, видам работ;
- требования к правильной организации и содержанию рабочего места;
- порядок проверки исправности оборудования, безопасной подготовки и пуска в работу;
- назначение контрольно-измерительных приборов, а также блокировочных, сигнализирующих, предохранительных и защитных средств, и приспособлений, используемых при эксплуатации оборудования;
- меры противопожарной безопасности, расположение и принципы действия противопожарных средств, и т. п.;
- способы предупреждения и устранения аварийных ситуаций, действия при тушении пожаров, загораний, загазованности;
- порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты (СИЗ) и предохранительных приспособлений, требования к спецодежде, специальной обуви;
- правила оказания доврачебной помощи при ожогах, отравлениях, поражениях электрическим током и других несчастных случаев.

Программа стажировки

№ п/п	Содержание и последовательность этапов стажировки	Продолжительность смен
1	ознакомление с приказом о стажировке, инструктаж, получение СИЗ.	До начала проведения
2	Назначение и устройство инструментов, приспособлений, машин, механизмов и оборудования при выполнении трудовых обязанностей повара и кухонного работника	
3	Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда по профессии (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий с указанием номеров инструкций, необходимых для инструктирования)	
4	Схема безопасного передвижения работника по	

	<p>территории подразделения, организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проходы, предусмотренные для передвижения; – запасные выходы, запретные зоны; – допустимые расстояния до токоведущих частей, находящихся под напряжением; – расстояние от людей и применяемых ими инструментов и приспособлений до временных ограждений 	
5	<p>Состав инструкции по охране труда. Требования охраны труда при выполнении трудовых обязанностей повара и кухонного работника</p>	
6	<p>Требования к выполнению работ при выполнении трудовых обязанностей повара и кухонного работника с применением моющих и дезинфицирующих средств. Электробезопасность</p>	
7	<p>Правила и нормы пожарной безопасности. Правила пользования первичными средствами пожаротушения. Способы оказания первой помощи при несчастных случаях</p>	
ИТОГО		

Заведующий столовой

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ на рабочем месте рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания КГБПОУ «Канский технологический колледж»

Цель стажировки:

Ознакомление работника с функциональной структурой подразделения, характером и особенностями предстоящей работы, производственно-технологическими процессами. Практическое освоение приемов и методов трудовой деятельности.

Общие требования

В период стажировки работник должен подробно изучить:

- инструкции по охране труда по основной и смежным профессиями, видам работ;
- требования к правильной организации и содержанию рабочего места;
- порядок проверки исправности оборудования, безопасной подготовки и пуска в работу;
- назначение контрольно-измерительных приборов, а также блокировочных, сигнализирующих, предохранительных и защитных средств, и приспособлений, используемых при эксплуатации оборудования;
- меры противопожарной безопасности, расположение и принципы действия противопожарных средств, и т. п.;
- способы предупреждения и устранения аварийных ситуаций, действия при тушении пожаров, загораний, загазованности;
- порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты (СИЗ) и предохранительных приспособлений, требования к спецодежде, специальной обуви;
- правила оказания доврачебной помощи при ожогах, отравлениях, поражениях электрическим током и других несчастных случаев.

Программа стажировки

№ п/п	Содержание и последовательность этапов стажировки	Продолжительность смен
1	Ознакомление с приказом о стажировке, инструктаж, получение СИЗ.	До начала проведения
2	Назначение и устройство инструментов, приспособлений, машин, механизмов и оборудования при выполнении трудовых обязанностей рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
3	Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда по профессии (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий с указанием номеров инструкций, необходимых для	

	инструктирования)	
4	Состав инструкции по охране труда. Требования охраны труда при выполнении трудовых обязанностей рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания	
5	Электробезопасность	
6	Правила и нормы пожарной безопасности. Правила пользования первичными средствами пожаротушения.	
	Способы оказания первой помощи при несчастных случаях	
ИТОГО		

Разработал: _____

Приложение №5
к Положению о проведении стажировке на рабочем
месте в КГБПОУ «Канский технологический колледж»
и его филиалах.

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ на рабочем месте электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудовани КГБПОУ «Канский технологический колледж»

Настоящая программа составлена на основании Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП), Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н, Правил устройства электроустановок и Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС № 1), § 343—347б «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Введение

В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником у электрика следующая характеристика работ.

Выполнение отдельных работ по ремонту и обслуживанию электрооборудования под руководством электромонтера более высокой квалификации.

Монтаж и ремонт распределительных коробок, клеммников, предохранительных щитков и осветительной арматуры.

Очистка и продувка сжатым воздухом электрооборудования с частичной разборкой, промывкой и протиркой деталей.

Чистка контактов и контактных поверхностей. Разделка, сращивание, изоляция и пайка проводов напряжением до 1000 В.

Прокладка установочных проводов и кабелей. Обслуживание и ремонт солнечных и ветровых энергоустановок мощностью до 50 кВт.

Выполнение простых слесарных, монтажных и плотничных работ при ремонте электрооборудования. Подключение и отключение электрооборудования и выполнение простейших измерений. Работа пневмо- и электроинструментом.

Проверка и измерение мегомметром сопротивления изоляции распределительных сетей статоров и роторов электродвигателей, обмоток трансформаторов, вводов и выводов кабелей.

Должен знать:

устройство и принцип работы электродвигателей, генераторов, трансформаторов, коммутационной и пускорегулирующей аппаратуры, аккумуляторов и электроприборов;
основные виды электротехнических материалов, их свойства и назначение;
правила и способы монтажа и ремонта электрооборудования в объеме выполняемой работы;

наименование, назначение и правила пользования применяемым рабочим и контрольно-измерительным инструментом и основные сведения о производстве и организации рабочего места;

приемы и способы замены, сращивания и пайки проводов низкого напряжения;
правила оказания первой помощи при поражении электрическим током;

правила техники безопасности при обслуживании электроустановок в объеме квалификационной группы;

Программа стажировки:

№ п/п	Содержание и последовательность этапов стажировки	Продолжительность смен
1	Ознакомление с приказом о стажировке, инструктаж, получение СИЗ.	До начала проведения
2	Изучение и усвоение требований и условий безопасного производства работ в электроустановках, охраны труда, пожарной безопасности на рабочем месте.	
2.1	Требования Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП)	
2.2	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24.07.2013 № 328н	
2.3	Правила устройства электроустановок (ПУЭ)	
2.4	Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках (СО 153-34.03.603-2003)	
3	Изучение общей схемы электроснабжения учреждения. Знакомство с режимами работы обслуживаемого оборудования, изучение эксплуатационных инструкций, электрических схем	
4	Выполнение организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ в электроустановках. Содержание, применение электрозащитных средств, приспособлений и инструмента, порядок их осмотра и испытаний.	
5	Установка заземления. Выполнение работ без снятия напряжения. Производство работ с ручным электроинструментом. Производство работ с лестниц, стремянок, лесов, подмостей и т. п.	
6	Изучение схем, производственных инструкций и инструкций по охране труда: — производственная инструкция для электрика; — инструкция по оказанию первой помощи; — инструкции по охране труда, действующие на данном рабочем месте электрика.	
7	Виды работ: 1. Выполнение работ по ремонту и обслуживанию электрооборудования. 2. Регулирование нагрузки электрооборудования.	

	<p>3. Монтаж и ремонт распределительных коробок, клеммников, предохранительных щитков и осветительной арматуры.</p> <p>4. Ремонт трансформаторов, переключателей, реостатов, постов управления, магнитных пускателей, контакторов и другой аппаратуры.</p> <p>5. Очистка и продувка сжатым воздухом электрооборудования с разборкой, промывкой и протиркой деталей.</p> <p>6. Чистка контактов и контактных поверхностей.</p> <p>7. Разделка, сращивание, изоляция и пайка проводов.</p> <p>8. Прокладка кабельных трасс и проводки.</p> <p>9. Выполнение слесарных, монтажных и плотничных работ при ремонте электрооборудования.</p> <p>10. Подключение и отключение электрооборудования и выполнение измерений.</p> <p>11. Работа пневмо- и электроинструментом.</p> <p>12. Выполнение такелажных работ с применением простых грузоподъемных средств и кранов, управляемых с пола.</p> <p>13. Проверка и измерение сопротивления изоляции.</p> <p>14. Заряд аккумуляторных батарей.</p> <p>15. Окраска наружных частей приборов и оборудования.</p> <p>16. Реконструкция электрооборудования.</p> <p>17. Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования с простыми схемами включения</p>	
ИТОГО:		

Составил:

ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ на рабочем месте слесаря-сантехника КГБПОУ «Канский технологический колледж»

Цель стажировки:

Ознакомление работника с функциональной структурой подразделения, характером и особенностями предстоящей работы, производственно-технологическими процессами. Практическое освоение приемов и методов трудовой деятельности.

Общие требования

В период стажировки работник должен подробно изучить:

- инструкции по охране труда по основной и смежным профессиями, видам работ;
- требования к правильной организации и содержанию рабочего места;
- порядок проверки исправности оборудования, безопасной подготовки и пуска в работу;
- назначение контрольно-измерительных приборов, а также блокировочных, сигнализирующих, предохранительных и защитных средств, и приспособлений, используемых при эксплуатации оборудования;
- меры противопожарной безопасности, расположение и принципы действия противопожарных средств, и т. п.;
- способы предупреждения и устранения аварийных ситуаций, действия при тушении пожаров, загораний, загазованности;
- порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты (СИЗ) и предохранительных приспособлений, требования к спецодежде, специальной обуви;
- правила оказания доврачебной помощи при ожогах, отравлениях, поражениях электрическим током и других несчастных случаев.

Программа стажировки

№ п/п	Содержание и последовательность этапов стажировки	Продолжительность смен
1	Ознакомление с приказом о стажировке, инструктаж, получение СИЗ.	До начала проведения
2	Изучение нормативной, технической и эксплуатационной документации	
2.1.	Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок, Правила техники безопасности при эксплуатации теплотребляющих установок и тепловых сетей	
2.2.	Должностная инструкция	
2.3.	Инструкция по охране труда для слесаря-сантехника, инструкция по оказанию первой помощи доврачебной помощи	

2.4.	Инструкция по пожарной безопасности	
3.	Ориентирование на рабочем месте	
3.1.	Изучение общей схемы водопровода, канализации и тепловой сети Учреждения	
3.2.	Знакомство с режимами работы обслуживаемого оборудования, теплового узла, изучение эксплуатационных инструкций	
3.3.	Знакомство с графиками обходов, осмотра и ремонта оборудования	
3.4.	Действия в аварийных ситуациях	
4.	Приобретение необходимых практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасные методы и приемы их выполнения	
4.1.	Выполнение организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ	
4.2.	Обходы и осмотры оборудования, трубопроводов (в т.ч. находящихся в труднодоступных местах)	
4.3.	Монтаж, демонтаж и ремонт оборудования, арматуры, трубопроводов	
4.4.	Производство работ с лестниц, стремянок, лесов, подмостей и т.п.	
4.5.	Гидравлические испытания	
4.6.	Выполнение работ со сварщиком.	
5.	Содержание, применение средств защиты, приспособлений и инструмента, порядок их осмотра и испытаний.	
ИТОГО:		

Составил:

Стажировочный лист № _____

КГБПОУ «Канский технологический колледж»

1. Водитель _____
(фамилия, имя, отчество водителя)
2. Сведения о транспортном средстве _____
(тип, марка, модель)
3. Водитель-наставник _____
(фамилия, имя, отчество водителя)
- 4.1. Дата и время прохождения _____
- 4.2. Количество часов стажировки _____
5. Замечания водителя-наставника _____

6. Заключение. Водитель _____ к самостоятельной работе.
Допущен, не допущен

Специалист, ответственный за безопасность дорожного движения:

_____/_____/_____
(фамилия, имя, отчество специалиста, дата, подпись)